

raadsinformatiebrief

van : Burgemeester en wethouders
portefeuillehouder : R. Bouten
aan : De leden van de gemeenteraad
datum : 11/02/2025
status : Schriftelijke raadsvragen
openbaar : Ja

Onderwerp

Beantwoording schriftelijke raadsvragen Hessing

Bij deze informeren wij u over de antwoorden op de door Perspectief gestelde vragen met betrekking tot de subsidie voor Hessing. De eerder gestelde vragen vanuit BVNL zijn in de fractieapp voorzien van antwoorden.

Aanleiding

Vragen Hessing 06-02-2025. Het college heeft besloten om 475 duizend euro aan subsidie te geven aan Hessing met als reden: Dit bevordert taalonderwijs en de sociale integratie van arbeidsmigranten die bij Hessing werken en wordt beschikbaar gesteld onder voorwaarden, waaronder resultaatverplichtingen.

1. Op basis van welke regeling wordt een zo hoge subsidie gegeven voor deze integratie?

Op dit moment is er geen specifieke subsidieregeling voor sociale integratie. De pilots die we doen financieren we uit bijvoorbeeld de WEB-gelden of zoals in dit geval uit door initiatiefnemer, direct of indirect, zelf ingebracht middelen.

In het geval van Hessing heeft uw raad bij het bijstellen van de begroting 2021 (pagina 6 onder nieuwe beleid – taalonderwijs en sociale integratie internationale werknemers werkzaam bij Hessing) ingestemd met een financiële investering vanuit de gemeente Horst aan de Maas van, in eerste instantie, 457.000 euro voor taalonderwijs en sociale integratie van de internationale werknemers van Hessing. Daarnaast zou de provincie hier 150.000 euro bij optellen.

De nu toegekende subsidie bedraagt maximaal 457.000 euro. De provinciale bijdrage blijft 150.000 euro, waardoor de inbreng vanuit de gemeente Horst aan de Maas maximaal 307.000 euro bedraagt. Het doel van deze inspanningen is dat arbeidsmigranten beter meedoen in de samenleving van Horst aan de Maas en de regio. Dit is volgens ons in het belang van de arbeidsmigranten die het betreft én van de inwoners van Horst aan de Maas die gebaat zijn bij beter geïntegreerde potentiële nieuwe burens. Daarnaast is het doel om de arbeidsmigranten langer te binden, waardoor er jaarlijks minder tijdelijke krachten nodig zijn.

De budgetten zijn overigens jaarlijks doorgeschoven en meegenomen in de P&C-documenten, onder andere in de meerjarenbegroting 2023 – 2025 (onder 4.3) in afwachting van het sociaal integratieplan. Tenslotte is de raad regelmatig geïnformeerd over de stand van zaken, bijvoorbeeld door de raadsinformatiebrief van 23-03-2021 (RIB 21.402) en de raadsinformatiebrief van 07-09-2021 (RIB 21.100).

2. Gaat het om integratie van arbeidsmigranten die hier vele jaren blijven en dus een reden hebben om te integreren?

De taaltraining richten we exclusief op medewerkers met vaste contracten (type C oftewel onbepaalde tijd) of Hessing-contracten, waarmee we duurzame integratie waarborgen. De integratiemodule is er voor alle arbeidsmigranten, wat van belang is voor zowel onze inwoners als de arbeidsmigranten. Want ook van de arbeidsmigranten die kortere tijd blijven, vinden wij het belangrijk dat ze goed geïnformeerd worden bij de start van hun werk. Denk bijvoorbeeld aan zaken als Nederlandse omgangsvormen, zorg, rechten en plichten of voor ons vanzelfsprekende zaken als aan welke kant van de weg loop je en hoe zorg je ervoor dat je goed zichtbaar bent. We willen ook dat arbeidsmigranten weten waar ze zich kunnen melden bij misstanden. Goede informatievoorziening aan de voorkant voorkomt mogelijk ongewenste situaties aan de achterkant. Dit doen we bijvoorbeeld door het organiseren van workshops en het aanbieden van informatiepakketten waarbij de MY INFO NL APP ondersteunend kan zijn aan de informatieverstrekking door Hessing en partners en we werken aan een nieuw infopunt in Horst aan de Maas dat onderdeel is van een regionaal netwerk aan infopunten.

3. Welke harde voorwaarden zijn er aan Hessing gesteld en hoe worden de resultaten gecontroleerd?

Het integrale integratiepakket bestaat uit vijf concrete onderdelen met meetbare resultaten:

1. taallessen,
2. integratiemodules,
3. een financiële bijdrage van Hessing aan het informatiepunt,
4. een fysieke integratiecorner en
5. workforce-gesprekken en -analyses.

De investering voor de taallessen is, zoals al eerder aangegeven, beschikbaar voor arbeidsmigranten met een type C- of Hessing-contract die gemotiveerd zijn om de Nederlandse taal te leren. Daarnaast biedt Hessing ook Nederlandse werknemers die moeite hebben met de Nederlandse taal de mogelijkheid om taallessen te volgen. In het plan zijn de volgende aantallen/voorwaarden opgenomen:

- 120 mensen gaan een NT2-erkende taaltraining volgen.
- 24 mensen gaan een NT1-erkende taaltraining volgen (voor Nederlanders die moeite hebben met de Nederlandse taal).
- 1500-2000 arbeidsmigranten per jaar (jaarlijks 5% minder vanwege groei vaste medewerkers) krijgen integratiemodules aangeboden met toegang tot informatievoorziening.
- Arbeidsmigranten worden betrokken in workforce-gesprekken en -analyses om ze langer te binden, waardoor er in de toekomst minder tijdelijke contracten nodig zijn.
- Hessing gaat in 2025, 2026, 2027 en 2028 jaarlijks € 10.000 investeren in het nieuwe informatiepunt voor arbeidsmigranten in Horst aan de Maas.
- Hessing realiseert een fysieke integratiecorner waar arbeidsmigranten informatie kunnen vinden over thema's die belangrijk zijn voor het welzijn van arbeidsmigranten én die effect hebben op een fijne leefomgeving voor andere mensen die er wonen.
- We streven naar het afbouwen van de flexibele schil met tijdelijke uitzendkrachten in de productie bij Hessing, van 60-70% nu naar 40% over vier jaar.

Aan de subsidie en voorwaarden zijn KPI's gekoppeld. Deze KPI's worden twee keer per jaar geëvalueerd en gecontroleerd op basis van deelnamelijsten en verslagen. Zoals bij elke subsidie wordt deze aan het eind van de looptijd verantwoord en de subsidie definitief vastgesteld.

We evalueren twee keer per jaar de voortgang en verantwoorden aan het einde van de looptijd, ook in samenwerking met de Provincie Limburg. We voeren actieve controle op de prestaties door directe betrokkenheid bij de selectie van partners en de invulling van de programma's. Daarnaast zijn we als gemeente betrokken bij de integratieonderdelen en de selectie van partners.

- 4. Ondernemers gebruiken arbeidsmigranten vooral omdat ze goedkoop zijn. Is de wethouder niet met ons van mening dat het bedrijf dan zelf verantwoordelijk is om een deel van dat voordeel te gebruiken om de integratie zelf te verzorgen en niet de gemeenschap die toch al alle nadelen dient op te vangen van deze goedkope arbeidsinzet?*

Belangrijk om te vermelden is dat niet elke arbeidsmigrant goedkoper is. Door het zogenaamde 'loon in natura' geldt dat voor een deel van de arbeidsmigranten. De belangrijkste reden voor het inzetten van arbeidsmigranten is onvoldoende beschikbare lokale werkzoekenden. Met het andere deel van de stelling zijn we het wel eens. De rekening moet voor een zo groot mogelijk deel bij de werkgever liggen. Dat geldt overigens niet alleen voor arbeidsmigranten maar ook voor regulier werkzoekenden. We vinden echter ook dat als werkgevers dat nu niet (volledig) doen, dat we daar wel een verantwoordelijkheid hebben. Net zoals we nu bijvoorbeeld jobcoaching inzetten, ook voor lokaal werkzoekenden.

5. *We maken ons zorgen over voldoende grip op kwaliteit en kwantiteit, evenals controle. Is er onderzocht om op eigen locatie, bijvoorbeeld de Loods en/of Taalhuis, deze taallessen te doen?*

We streven naar kwaliteit wat betreft de taallessen, daarom bieden we erkende NT2-taaltrainingen aan via een gecertificeerde taalaanbieder. De aanbieder van de taallessen gaan we in overleg met Hessing bepalen. In de beschikking zijn voorwaarden gesteld met betrekking tot de verantwoording. Aangezien de Provincie Limburg ook betrokken is bij het onderdeel taal, hebben we de resultaatverplichtingen één op één doorgezet. Gilde Educatie (aanbieder van Nederlandse lessen bij Onze Loods) kan een van de aanbieders zijn, maar deze keuze is nog niet gemaakt.

6. *De subsidie is ongeveer €12 per inwoner, voor een gezin ca. €50. Het bedrijf is verplaatst om over het gehele bedrijf met minder medewerkers te kunnen werken en niet zozeer om werkgelegenheid voor lokale ingezetenen te realiseren. Een verdere besparing was daarna mogelijk om met goedkope buitenlandse krachten te werken. Heeft het college deze zaken meegenomen in haar besluit en wat waren dan toch de redenen om deze kosten door de gemeenschap te laten dragen terwijl het de gemeenschap niets heeft gebracht?*

We zijn het niet eens met deze getallen. Als Horst aan de Maas betalen we 307.000 euro, wat neerkomt op ongeveer 6,80 euro per inwoner en 17,00 euro per huishouden. Daarnaast is het bedrag van 307.000 euro volledig opgebracht door betalingen, direct of indirect, van Hessing. Om precies te zijn 157.000 euro vanuit de door Hessing betaalde leges en 150.000 euro toeristenbelasting die betaald is over bij Hessing werkzame medewerkers.

Daarnaast vinden wij, zoals al eerder gezegd, dat een investering zin heeft als deze impact maakt. In dit geval een investering die direct versterkend werkt in onze lokale gemeenschap. Een minder kwetsbare arbeidsmigrant en een leefbare en veilige woonomgeving. Wij rekenen dus niet per inwoner of gezin, maar op basis van de impact die we kunnen maken.

Daarnaast, en dat hebben we eerder aangegeven, zijn veel bestaande bedrijven afhankelijk van arbeidsmigranten. We zien ook dat steeds meer arbeidsmigranten actief zijn bij lokale MKB-bedrijven. Zowel in de traditionele sectoren als de agrarische sector en de maakindustrie, maar ook in nieuwe sectoren als toerisme, bouw en techniek. Mede hierdoor kunnen deze bedrijven blijven bestaan, wat ook goed is voor onze inwoners. Daarnaast komen de door deze investering ontwikkelde integratiemodules ook beschikbaar voor andere ondernemers in de gemeente Horst aan de Maas.

7. *Brief 00048 staan ook een reeks vragen. Bij de beantwoording van deze brief ook de beantwoording van brief 00048 volledig meenemen.*

Deze vragen zijn via de app voorzien van antwoorden en als bijlage opgenomen.

8. *Uit welke middelen wordt de subsidie aan Hessing betaald en is er voor die middelen advies gevraagd door het college en verkregen van de raad?*

Van de oorspronkelijk gereserveerde 457.000 euro wordt nu 307.000 euro ingezet door onze gemeente. De gereserveerde middelen komen voort uit leges van Hessing zelf en inkomsten vanuit toeristenbelasting voor de huisvesting van arbeidsmigranten. De Provincie draagt de toegezegde 150.000 euro volledig bij. Hessing draagt zelf 60% van de kosten, oftewel 692.000 euro bij. Deze middelen zijn door de raad vastgesteld. Zie voor verdere toelichting hierover het antwoord op vraag 1.

9. *Wat zal het effect zijn van het eventueel langer binden van de arbeidsmigranten op de huisvesting en huis- en tandartsen?*

De zorgtoegang, met name voor short-stay arbeidsmigranten, is geborgd door concrete afspraken tussen uitzenders, huisvesters en lokale zorgaanbieders, aangevuld met (specialistische) zorg via Healthcare for Internationals (H4I) in Venlo. Met het integratieplan willen we het aantal short-stay arbeidsmigranten terugbrengen en vooral inzetten op het binden voor de langere termijn. We zien dat deze mensen zich vervolgens bij de lokale huis- en tandartsen aan zullen sluiten. We ondersteunen daar waar mogelijk. Aan de andere kant biedt dit ook kansen en mogelijkheden voor tekorten in de zorg en het in stand houden van lokale voorzieningen, mede gelet op de vergrijzing.

De vraag wat het betekent voor huisvesting is een hele belangrijke. Zowel in de uitgangspunten voor de aanscherping van het beleid als in het volkshuisvestingsprogramma dat we later dit jaar met uw raad bespreken, zullen we hier met antwoorden moeten komen.

10. *Waarom staat er in de publieksvriendelijke notulen van het college niet dat er €150.000 door de Provincie wordt bijgedragen?*

Dank voor die suggestie. We hebben er nu voor gekozen om de gemeentelijke bijdrage te benoemen, maar kunnen ons vinden in de suggestie dat het beter was geweest om dit een volgende keer completer te doen.

11. *Hoe zijn de KPI's geformuleerd en op welke wijze zijn ze SMART gemaakt?*

De KPI's zijn gebaseerd op aantallen per jaar. Hierdoor zijn ze meetbaar, specifiek en tijdsgebonden. Daarnaast zijn ze gebaseerd op de huidige aantallen arbeidsmigranten van Hessing en ervaringen, vandaar dat ze ook acceptabel en realistisch zijn. Zie beschikking en sociaal integratieplan.

12. Hoe wordt op de KPI's controle uitgevoerd en hoe vindt de rapportage plaats?

In de beschikking zijn twee punten opgenomen wat betreft controle/rapportage. Hieronder de betreffende punten:

- 1. Uiterlijk 1 maart van elk jaar, dus voor het eerst uiterlijk 1 maart 2026, dient uw onderneming een inhoudelijk jaarverslag (activiteitenverslag) in bij de gemeente waaruit blijkt welke activiteiten waarvoor de subsidie is verleend, zijn uitgevoerd. U bent verplicht om in het jaarverslag/activiteitenverslag in een aparte paragraaf duidelijk de voortgang aan te geven over de behaalde resultaatverplichtingen zoals de provincie die in haar subsidiebeschikking op pagina 2 heeft opgenomen.*
- 2. In aanvulling op het vorige punt neemt uw onderneming tweemaal per jaar, in juni en december, het initiatief tot het plannen van een overleg met de gemeente. Het doel van het overleg is dat u de gemeente volledig informeert over de voortgang van de uitvoering van het Sociaal Integratieplan, de geplande activiteiten voor het komende jaar en de besteding van de subsidie. Voorts informeert u de gemeente over alle overige zaken die relevant zijn voor de uitvoering van het Sociaal Integratieplan.*

Bovenstaande controleren we en op basis van de gerealiseerde aantallen/prestaties wordt de subsidie vastgesteld.

13. Hoe is de aanbesteding bij Hessing geregeld?

Het is voor ons niet duidelijk naar welke aanbesteding bij Hessing u vraagt. Als we uw vraag interpretern dat het om de taalcursussen gaat, dan maken Hessing en de gemeente Horst aan de Maas gezamenlijk de keuze voor de taalaanbieder wat betreft de taallessen. Hessing is hierbij formeel de opdrachtgever.

Bijlagen

Beantwoording vragen app

Aanleiding

In 2020/2021 is op basis van het bijstellen van de begroting besloten dat de gemeente Horst aan de Maas een financiële investering van € 457.000,- beschikbaar stelt voor taalonderwijs en sociale integratie van de internationale werknemers van Hessing. Van deze € 457.000,- is € 150.000,- afkomstig vanuit de Provincie Limburg waardoor de inbreng vanuit de gemeente Horst aan de Maas maximaal € 307.000,- bedraagt. Het doel van deze inspanningen is dat arbeidsmigranten beter meedoen in de samenleving van Horst aan de Maas en de regio. Daarnaast is het doel om de arbeidsmigranten langer te binden, waardoor er jaarlijks minder tijdelijke krachten nodig zijn. Het integratieplan bestaat uit onderstaande onderdelen;

- NT 2 Taaltrainingen
 - NT 1 Taaltrainingen
 - Integratiemodules
 - Workforce analyses/gesprekken voor interne groei arbeidsmigranten en het langer binden
 - Inrichten fysieke integratiecorner
 - Investering in het informatiepunt voor arbeidsmigranten
- Hoeveel van de arbeidsmigranten bij Hessing zijn in vaste dienst en hoeveel zitten in de bekende draaideur van flexcontracten?

Hessing streeft naar het verminderen van de flexibele schil, wat wij ook graag willen. De integratieactiviteiten zijn dan ook grotendeels gericht op taal en integratie en het langer binden van medewerkers en het verminderen van de flexibele schil bij Hessing, van de huidige 60-70% naar 40%.

- Is er een garantie dat deze subsidie wordt ingezet voor mensen die een reële kans hebben op langdurige integratie?

We borgen de investering voor de taaltraining door deze specifiek in te zetten voor medewerkers met vaste contracten (type C oftewel een uitzendkracht met een overeenkomst voor onbepaalde tijd of Hessing-contracten). De integratiemodule is er voor alle arbeidsmigranten, wat van belang is voor zowel onze inwoners als de arbeidsmigranten. Wij vinden het belangrijk dat arbeidsmigranten goed geïnformeerd worden bij de start van hun werk, niet alleen over het werk, maar ook over zaken zoals Nederlandse omgangsvormen, taal, zorg, rechten en plichten, etc. We willen ook dat arbeidsmigranten weten waar ze zich kunnen melden bij misstanden. Goede informatievoorziening aan de voorkant voorkomt mogelijk ongewenste situaties aan de achterkant. We zetten in op een goede informatievoorziening, bijvoorbeeld door het organiseren van workshops en het aanbieden van informatiepakketten waarbij de MY INFO NL APP ondersteunend kan zijn aan de informatieverstrekking door Hessing en partners.

- Hoe wordt voorkomen dat dit geld wordt gebruikt voor werknemers die onder short-stay contracten na vier maanden weer vertrekken?

We versterken de informatievoorziening actief door gerichte voorlichting en ondersteunende tools zoals bijvoorbeeld de MY INFO NL APP. Het is aan de voorkant niet altijd duidelijk wat de intenties van de mensen zijn over hun verblijfsduur. Uit recente onderzoeken blijkt dat 60-70% van de arbeidsmigranten langer willen blijven. We vinden het daarom van belang dat arbeidsmigranten, ook die hier nog maar kort zijn, een goede voorlichting en toegang tot informatie krijgen. Deze wens is ook naar voren gekomen uit de dialoogsessies met stakeholders van 18 november 2024 en gesprekken met arbeidsmigranten. Het onderdeel met betrekking tot taalonderwijs en de gesprekken over de integratie in combinatie met workforce analyses zijn alleen voor mensen met een type C of Hessing contract en degenen die hiervoor in aanmerking komen.

- Wordt de subsidie alleen verstrekt aan arbeidsmigranten die zijn ingeschreven in de BRP? Zo niet, waarom niet?

We stimuleren actief BRP-inschrijvingen voor degenen die hier langer willen verblijven en voor degenen voor wie dit verplicht is. Dit is dan ook van toepassing voor de kandidaten van de taaltraining en gesprekken over de integratie/workforce. Voor de informatievoorziening vinden we het van belang dat alle arbeidsmigranten toegang hebben tot de juiste informatie, omdat dit een belangrijk onderdeel is van de integratie, ongeacht hun BRP-status.

- Hoe wordt de subsidie verantwoord?

We monitoren de resultaten via verplichte halfjaarlijkse evaluaties en een accountantsverklaring. Het jaarverslag wordt opgesteld op basis van de KPI's en ondersteunende informatie volgens de voorwaarden van de beschikking. Twee keer per jaar wordt de voortgang geëvalueerd. Zoals bij elke subsidie wordt deze aan het eind van de looptijd verantwoord en de subsidie definitief vastgesteld. Daarnaast worden de integratiemodules in samenspraak opgesteld en aangeboden.

- Voor 457.000 euro kunnen honderden arbeidsmigranten taallessen volgen. Hoeveel mensen worden daadwerkelijk bereikt en wat is de concrete opbrengst?

We realiseren gezamenlijk een integraal integratiepakket dat bestaat uit taallessen, integratiemodules, een bijdrage aan het informatiepunt, een fysieke integratiecorner en workforce-gesprekken en -analyses.

De investering voor de taallessen is alleen beschikbaar voor mensen met een type C- of Hessing-contract en die gemotiveerd zijn om de Nederlandse taal te leren. Daarnaast biedt Hessing de Nederlandse werknemers die moeite hebben met de Nederlandse taal ook de mogelijkheid om taallessen te volgen. In het plan zijn de volgende aantallen opgenomen:

- 120 mensen gaan een NT2-erkende taaltraining volgen.
- 24 mensen gaan een NT1-erkende taaltraining volgen (dit is voor Nederlanders die moeite hebben met de Nederlandse taal).
- 1500-2000 arbeidsmigranten per jaar (jaarlijks 5% minder vanwege groei vaste medewerkers) krijgen integratiemodules aangeboden met toegang tot informatievoorziening.
- Arbeidsmigranten worden betrokken in de workforce-gesprekken en -analyses om ze langer te binden, waardoor er in de toekomst minder tijdelijke contracten nodig zijn.
- Hessing gaat in 2025, 2026, 2027 en 2028 jaarlijks € 10.000,- investeren in het nieuwe informatiepunt voor arbeidsmigranten in Horst aan de Maas
- Hessing realiseert een fysieke integratiecorner waar arbeidsmigranten informatie kunnen vinden over integratiethema's.
- Is er een resultaatverplichting gekoppeld aan deze subsidie, en hoe wordt deze gecontroleerd?

Ja, aan de subsidie en voorwaarden zijn KPI's gekoppeld. Deze KPI's worden twee keer per jaar geëvalueerd en gecontroleerd op basis van deelnamelijsten en verslagen. Zoals bij elke subsidie wordt deze aan het eind van de looptijd verantwoord en de subsidie definitief vastgesteld

- Wat gebeurt er als Hessing de doelen niet haalt? Wordt het geld dan teruggevorderd?

We werken met een bevoorschotting van € 100.000 per jaar en een slottermijn van € 57.000 (gezamenlijke bijdrage gemeente Horst aan de Maas en de Provincie). Als de KPI's niet worden gehaald, worden ze met de bevoorschotting of slottermijn verrekend, en dus indien nodig teruggevorderd. Daarnaast kan de subsidie ook lager, of op nihil worden vastgesteld op het moment dat er misstanden in de arbeidsomstandigheden of huisvesting worden geconstateerd door officiële instanties, als dit Hessing te verwijten is.

- Over welke periode wordt deze subsidie uitgesmeerd en is dit een regelmatig terugkerend bedrag? En hoe wordt voorkomen dat dit een bodemloze put wordt?

Zie bovenstaande. Het gaat om de jaren 2025, 2026, 2027 en 2028. Het genoemde bedrag is het maximale bedrag.

- Hoe zit het met de registratie en huisvesting? • Wordt deze subsidie ook verstrekt aan arbeidsmigranten die niet in Nederland ingeschreven staan (BRP) en geen duurzame binding met de gemeente hebben? Zo ja, waarom?

We vinden het belangrijk dat alle arbeidsmigranten toegang hebben tot de juiste informatie. Huisvesting is door de krappe woningmarkt een uitdaging voor alle inwoners, inclusief arbeidsmigranten. Mensen zonder binding met de gemeente kunnen die in de toekomst wel krijgen. Afspraken rondom de BRP-inschrijvingen zijn bij de eerdere vragen toegelicht.

- Zijn deze mensen afhankelijk van Hessing voor hun huisvesting? In hoeverre bepaalt Hessing hun woonsituatie en vrijheid? • Wordt er gecontroleerd of deze werknemers werk en wonen volledig gescheiden kunnen kiezen, zoals het Roemer-rapport adviseert?

Hessing heeft geen eigen huisvesting. De arbeidsmigranten werken via uitzendbureaus en zijn niet afhankelijk van Hessing voor huisvesting. Daarnaast kan de financiële ondersteuning ook gestopt worden wanneer er misstanden in de arbeidsomstandigheden of huisvesting worden geconstateerd door officiële instanties, indien dit aan Hessing te wijten is.

- Waarom krijgen andere ondernemers geen steun? • Waarom wordt één bedrijf (Hessing) met tonnen gemeenschapsgeld ondersteund, terwijl andere ondernemers ook worstelen met personeel en integratie? • Hoe rechtvaardigt dit zich ten opzichte van lokale ondernemers die géén subsidies ontvangen? • Is dit geen oneerlijke concurrentie voor bedrijven die géén miljoenensteun ontvangen?

Elke ondernemer met een sociaal integratieplan voor werknemers of een veilige en fijne leefomgeving voor onze inwoners nodigen we uit voor een gesprek. Deze investering is nu in de vorm van een pilot waarin wij investeren om integratie te stimuleren. We streven ernaar dat werkgevers/huisvesters hier zelf verantwoordelijk voor zijn. We werken nu aan een Meedoen Plan voor arbeidsmigranten waarbij we initiatiefnemers van tevoren vragen om een sociaal integratieplan uit te werken, dit was tot op heden nog niet de situatie.

Vanuit de gemeente Horst aan de Maas ondersteunen we diverse inwoners en ondernemers. De opmerkingen dat andere ondernemers geen steun krijgen, herkennen we dan ook niet. We investeren hierbij vooral in taallessen, informatievoorzieningen en het bieden van handvatten ter ondersteuning. Vanuit de afdeling werkgeversdienstverlening ondersteunen we ondernemers die uitdagingen hebben met personeel en integratie. We zien dat steeds meer lokale MKB-bedrijven internationale werknemers in dienst hebben, zeker voor de posities die niet door Nederlanders ingevuld kunnen worden. Binnen de groep medewerkers van Hessing zitten ook kandidaten die in de toekomst mogelijk doorstromen naar onze lokale MKB-bedrijven.

Het opzetten van integratiemodules en andere vormen van informatievoorzieningen is tot stand gekomen mede naar aanleiding van de gesprekken met arbeidsmigranten en stakeholders. De integratiemodules worden gezamenlijk opgezet en ontwikkeld, daarna is deze informatie beschikbaar voor andere ondernemers.

- Wie controleert dit alles? • Hoe wordt garandeert dat er geen schimmige constructies met uitzendbureaus aan deze subsidie verbonden zijn? • Wordt gecontroleerd of arbeidsmigranten daadwerkelijk baat hebben bij deze subsidie, of verdwijnt het vooral in de zakken van Hessing en betrokken derden?

We evalueren twee keer per jaar de voortgang en verantwoorden aan het einde van de looptijd, ook in samenwerking met de Provincie Limburg. We voeren actieve controle op de prestaties door directe betrokkenheid bij de selectie van partners en de invulling van de programma's. Daarnaast zijn we als gemeente betrokken bij de integratieonderdelen en de selectie van partners, waardoor we kunnen bewaken dat het geld geïnvesteerd wordt in de afgesproken onderdelen. Hessing investeert zelf ook 60% van de integratiekosten, oftewel bijna € 700.000.

- Wat levert dit de inwoners van Horst aan de Maas op? • Deze subsidie kost elke inwoner 10 euro uit de gemeentekas. Wat krijgen zij hier eigenlijk voor terug? • Hoe legt u aan onze inwoners uit dat er tonnen naar een internationaal bedrijf gaan dat al miljoenen heeft ontvangen en ondertussen vast personeel op straat zet?

We versterken de lokale gemeenschap door actieve integratie van arbeidsmigranten, wat leidt tot betere sociale cohesie en een sterkere lokale economie. Door integratiemodules aan te bieden, geven we arbeidsmigranten toegang tot informatie over verschillende aspecten van wonen, werken en leven in Horst aan de Maas en de regio. Hierdoor worden de arbeidsmigranten beter geïnformeerd over bijvoorbeeld het verkeer, de Nederlandse Cultuur, verzekeringen en afspraken, wat ook ten goede komt aan inwoners van Horst aan de Maas. Daarnaast informeren we arbeidsmigranten waar ze zich kunnen melden bij misstanden. We informeren hen ook over de mogelijkheden voor (ander) werk in Nederland en bijvoorbeeld verhuizing naar het buitenland (bijvoorbeeld terug naar huis) op het moment dat het niet verloopt zoals gepland. We zien dat er steeds meer arbeidsmigranten actief zijn bij lokale MKB-bedrijven. Mede hierdoor kunnen de lokale MKB-bedrijven blijven bestaan, wat ook goed is voor onze inwoners. Daarnaast ontwikkelen we door deze investering integratiemodules die ook beschikbaar zijn voor andere ondernemers, en dus niet alleen inzetbaar zijn voor Hessing.

- Wie profiteert hier echt van? • Hessing heeft eerder miljoenen aan leningen en subsidies ontvangen. Nu komt er nog eens 457.000 euro bij. Wat rechtvaardigt deze extra subsidie? • Is dit geld bedoeld om arbeidsmigranten écht te helpen, of vloeit het vooral terug naar de bedrijfsvoering van Hessing? • Waarom wordt er gemeenschapsgeld ingezet voor een internationaal bedrijf dat zijn ondergrond en pand al heeft verkocht aan een Duitse investeerder?

We willen de situatie voor arbeidsmigranten verbeteren. Op dit moment hebben de arbeidsmigranten van Hessing beperkte toegang tot informatie, worden er geen workforce-gesprekken gevoerd met arbeidsmigranten gericht op doorontwikkeling naar een langer verblijf en is er geen aanbod voor taalles. Dat zien we graag anders, vandaar deze pilot. Daarnaast zetten we informatievoorziening aan de voorkant in als preventie. We zien dit ook als een investering voor onze lokale MKB-bedrijven voor de toekomst. We krijgen de mensen van Hessing beter in beeld en ze krijgen informatie over de mogelijkheden in de regio. Het budget/de hoogte van het bedrag is in 2021 vastgesteld in de bijstelling van de begroting.

- Hoe zit het met de in 2021 gemaakte afspraken? • 200 werkzoekenden uit onze eigen regio zouden duurzaam bemiddeld worden naar een vaste baan bij Hessing, is dat gelukt? • Hoeveel bijstandsgerechtigden zijn bemiddeld en hebben minimaal 6 maanden geen aanspraak hoeven te maken op een uitkering?

Hessing heeft momenteel 633 medewerkers met een Hessing-contract. 50% van deze mensen is geen arbeidsmigrant. Daarvan komen er 244 uit de regio Noord-Limburg. Ten tijde van het besluit was de verwachting dat het aantal werklozen en bijstandsgerechtigden ging stijgen. Achteraf is er geen sprake geweest van een ontslaggolf, hierdoor is ook het aantal bijstandsgerechtigden en uitkeringsgerechtigden beperkt gebleven. De grootste groep mensen die momenteel bijstandsgerechtigd zijn, passen niet bij de werkzaamheden binnen Hessing. Degenen die mogelijk wel matchen, bemiddelen we daar waar mogelijk. De afspraken uit 2021 zijn dan ook achterhaald, het aantal bijstandsgerechtigden dat actief is bij Hessing is dan ook beperkt. Hessing heeft ook geen aanspraak gemaakt op de toen beschikbare opstapsubsidie voor deze medewerkers.

Aanvullende opmerking:

In het sociaal integratieplan staat bedrijfsgevoelige informatie. Er volgt een bedrijfsvriendelijke versie met de gemaakte afspraken tussen Hessing en de gemeente Horst aan de Maas en de subsidie vanuit de Provincie Limburg.

Vragen aan het college over de subsidieverlening aan Hessing (BVNL)

1. Budget en besluitvorming

- Uit welke begrotingspost en raadsbeslissing komt de € 457.000 subsidie? Heeft de gemeenteraad expliciet ingestemd met deze besteding, of is dit een collegebesluit?

In de door de raad vastgestelde bijstelling van de begroting van 2021 (pagina 6 onder nieuw beleid – taalonderwijs en sociale integratie internationale werknemers werkzaam bij Hessing) en de meerjarenbegroting 2023 – 2025 (onder 4.3) was er in totaal € 607.000 subsidie gereserveerd voor de sociale integratie van medewerkers van Hessing. Daarvan was € 457.000 voor rekening van Horst aan de Maas en dat bedrag is ook opgenomen in de meerjarenbegroting. Deze beslissing komt onder andere voort uit de collegebesluiten van 07/03/2022 (BW Sociaal Integratieplan Hessing) en het collegebesluit van 01-02-2021.

Omdat we prestatieafspraken willen, ligt er nu een sociaal integratieplan waarbij we € 150.000 minder bijdragen dan het door de raad in de begroting vastgestelde bedrag. De totale investering bedraagt nu € 692.588 vanuit Hessing, € 307.000 vanuit Horst aan de Maas en € 150.000 vanuit de Provincie Limburg. Van de resterende € 150.000 gaat € 63.000 terug naar de WEB-gelden, € 60.000 wordt beschikbaar gesteld voor initiatieven van andere ondernemers gericht op taal en integratie, en het resterende bedrag gaat terug naar de reserves.

Het doel van deze inspanningen is dat arbeidsmigranten beter meedoen in de samenleving van Horst aan de Maas en de regio. Daarnaast is het doel om de arbeidsmigranten langer te binden, waardoor er jaarlijks minder tijdelijke krachten nodig zijn.

De raad is regelmatig geïnformeerd over de stand van zaken, bijvoorbeeld door de raadsinformatiebrief van 23-03-2021 (RIB 21.402) en de raadsinformatiebrief van 07-09-2021 (RIB 21.100).

- Voor welke periode geldt deze subsidie en wat wordt er, naast taallessen, nog meer mee gefinancierd?

We realiseren gezamenlijk een integraal integratiepakket dat bestaat uit taallessen, integratiemodules, een bijdrage aan het informatiepunt, een fysieke integratiecorner en workforce-gesprekken en -analyses. Het gaat om de periode 2025, 2026, 2027 en 2028.

De investering voor de taallessen is alleen beschikbaar voor mensen met een type C oftewel uitzendkracht voor onbepaalde tijd of Hessing-contract die gemotiveerd zijn om de Nederlandse taal te leren. Daarnaast biedt Hessing ook Nederlandse werknemers die moeite hebben met de Nederlandse taal de mogelijkheid om taallessen te volgen. In het plan zijn de volgende aantallen/voorwaarden opgenomen:

1. 120 mensen gaan een NT2-erkende taaltraining volgen.
2. 24 mensen gaan een NT1-erkende taaltraining volgen (voor Nederlanders die moeite hebben met de Nederlandse taal).
3. 1500-2000 arbeidsmigranten per jaar (jaarlijks 5% minder vanwege groei vaste medewerkers) krijgen integratiemodules aangeboden met toegang tot informatievoorziening.
4. Arbeidsmigranten worden betrokken in workforce-gesprekken en -analyses om ze langer te binden, waardoor er in de toekomst minder tijdelijke contracten nodig zijn.

5. Hessing gaat in 2025, 2026, 2027 en 2028 jaarlijks € 10.000,- investeren in het nieuwe informatiepunt voor arbeidsmigranten in Horst aan de Maas.
6. Hessing realiseert een fysieke integratiecorner waar arbeidsmigranten informatie kunnen vinden over integratiethema's.

- Welke andere bestemmingen waren mogelijk voor dit bedrag?

Vanaf 2020/2021 is op basis van het bijstellen van de begroting en collegevoorstellen besloten dat de gemeente Horst aan de Maas een financiële investering van € 457.000 beschikbaar stelt voor taalonderwijs en sociale integratie van de internationale werknemers van Hessing en het stimuleren van vaste dienstverbanden. Het doel hiervan is de zelfredzaamheid te vergroten en de kans op een langdurig dienstverband te verhogen.

Elke andere besteding van dit budget zou een raadsbevoegdheid zijn. Het bedrag is opgebouwd door bijdragen die direct of indirect door Hessing zijn betaald, denk hierbij aan de leges en toeristenbelasting vanuit huisvesting arbeidsmigranten.

- Is er onderzocht of werknemers überhaupt voor langere termijn willen blijven en wel zitten te wachten op een dergelijk meedoen traject?

De wens wat betreft meedoen is onlangs nog naar voren gekomen uit de dialoogsessies met stakeholders van 18 november 2024 en gesprekken met arbeidsmigranten. Daarnaast vinden wij dit belangrijk voor de arbeidsmigranten die hier komen wonen, onze inwoners die hier al wonen, en de toekomst van onze kernen gelet op de sociale cohesie. De taaltraining richten we exclusief op medewerkers met vaste contracten (type C, oftewel uitzendkracht voor onbepaalde tijd of Hessing-contracten), waarmee we duurzame integratie waarborgen. De integratiemodule is er voor alle arbeidsmigranten, wat van belang is voor zowel onze inwoners als de arbeidsmigranten. Wij vinden het belangrijk dat arbeidsmigranten goed geïnformeerd worden bij de start van hun werk, niet alleen over het werk, maar ook over zaken zoals Nederlandse omgangsvormen, taal, zorg, rechten en plichten, etc. We willen ook dat arbeidsmigranten weten waar ze zich kunnen melden bij misstanden. Goede informatievoorziening aan de voorkant voorkomt mogelijk ongewenste situaties aan de achterkant. We zetten in op een goede informatievoorziening, bijvoorbeeld door het organiseren van workshops en het aanbieden van informatiepakketten waarbij de MY INFO NL APP ondersteunend kan zijn aan de informatieverstrekking door Hessing en partners.

2. Bijdrage van Hessing zelf

- Hoeveel draagt Hessing zelf bij aan dit integratieplan?

Hessing draagt zelf 60% oftewel € 692.588 bij op het moment dat het plan volledig wordt uitgevoerd.

- Waarom betaalt de gemeenschap voor de integratie van werknemers van een commercieel bedrijf?

Deze investering versterkt direct onze lokale gemeenschap: we ontwikkelen breed inzetbare integratiemodules voor arbeidsmigranten en overige inwoners en verbeteren de binding, wat leidt tot betere sociale cohesie en een sterkere lokale economie.

Door het aanbieden van integratiemodules geven we arbeidsmigranten toegang tot informatie over verschillende aspecten van wonen, werken en leven in Horst aan de Maas. Hierdoor worden ze beter geïnformeerd over het wonen en leven hier, wat ten goede komt aan de onderlinge cohesie. Daarnaast informeren we arbeidsmigranten waar ze zich kunnen melden bij misstanden en over de mogelijkheden voor (ander) werk in Nederland. We zien dat er steeds meer arbeidsmigranten actief zijn bij lokale MKB-bedrijven. Mede hierdoor kunnen deze bedrijven blijven bestaan, wat ook goed is voor onze inwoners. Door deze investering ontwikkelen we integratiemodules die ook beschikbaar zijn voor andere ondernemers en dus niet alleen inzetbaar zijn voor Hessing

- Zijn er afspraken gemaakt over een toekomstige financiële bijdrage van Hessing?

Hessing investeert de komende 4 jaar € 692.588 (60% van de totale kosten) in dit project, onderdeel hiervan is dat Hessing elk jaar € 10.000,- investeert in een informatiepunt voor arbeidsmigranten.

3. Gelijkheid en precedentwerking

- Kunnen alle bedrijven in Horst aan de Maas vergelijkbare subsidies aanvragen? • Zo ja, welke criteria worden gehanteerd?

Dit pilotproject dient als blauwdruk voor het nieuwe Meedoen Plan, waarin we concrete acties vragen aan werkgevers voor sociale integratie. De ontwikkelde methodiek en materialen komen beschikbaar voor alle ondernemers in Horst aan de Maas. Elke ondernemer met een sociaal integratieplan voor werknemers of een veilige en fijne leefomgeving voor onze inwoners nodigen we uit voor een gesprek. Deze investering is nu in de vorm van een pilot waarin wij investeren om integratie te stimuleren. We streven ernaar dat werkgevers/huisvesters hier zelf verantwoordelijk voor zijn. In het nieuwe Meedoen Plan voor Arbeidsmigranten leggen we de verantwoordelijkheid voor integratie primair bij werkgevers en huisvesters. We zien dat we in de regio, gezien de huidige arbeidsmarkt, arbeidsmigranten nodig hebben om het werk gedaan te krijgen, ook bij ondernemers die al jaren actief zijn in Horst aan de Maas.

We werken aan een Meedoen Plan voor arbeidsmigranten, waarbij we initiatiefnemers van tevoren vragen om een sociaal integratieplan uit te werken. Dit was tot op heden nog niet de situatie en dus geen onderdeel van het beleid. Tot die tijd willen we in de vorm van pilotprojecten de integratieactiviteiten ondersteunen, zodat de huidige arbeidsmigranten goed kunnen integreren. Dit is belangrijk voor onze inwoners, ondernemers en arbeidsmigranten, vandaar deze opzet.

Vanuit de gemeente Horst aan de Maas ondersteunen we diverse inwoners en ondernemers. We investeren hierbij vooral in taallessen, informatievoorzieningen en het bieden van handvatten ter ondersteuning. De voorwaarden die we stellen hebben o.a. betrekking op de bijdragen vanuit de ondernemer, BRP inschrijvingen en erkende partners. Vanuit de afdeling werkgeversdienstverlening ondersteunen we ondernemers die uitdagingen hebben met personeel en integratie. We zien dat steeds meer lokale MKB-bedrijven internationale werknemers in dienst hebben, zeker voor de posities die niet door Nederlanders ingevuld kunnen worden. Binnen de groep medewerkers van Hessing zitten ook kandidaten die in de toekomst mogelijk doorstromen naar onze lokale MKB-bedrijven.

Het opzetten van integratiemodules en andere vormen van informatievoorzieningen is tot stand gekomen mede naar aanleiding van de gesprekken met arbeidsmigranten en stakeholders. De

integratiemodules worden gezamenlijk opgezet en ontwikkeld, daarna is deze informatie beschikbaar voor andere ondernemers.

- Is het college zich ervan bewust dat deze subsidie neerkomt op ruim € 25 per huishouden? Acht het college dit een verantwoorde besteding van gemeenschapsgeld?

Nee, door de bijdrage van de Provincie is onze inbreng niet € 457.000, maar € 307.000. Per inwoner en per gezin is de investering vanuit Horst aan de Maas dus minder. We berekenen het niet per inwoner of gezin, maar op basis van de impact die we kunnen maken.

Deze investering versterkt direct onze lokale gemeenschap: we ontwikkelen breed inzetbare integratiemodules en verbeteren de binding, wat leidt tot betere sociale cohesie en een sterkere lokale economie.

Door het aanbieden van integratiemodules geven we arbeidsmigranten toegang tot informatie over verschillende aspecten van wonen, werken en leven in Horst aan de Maas. Hierdoor worden ze beter geïnformeerd over het wonen, werken en leven hier, wat ten goede komt aan de onderlinge cohesie. Daarnaast informeren we arbeidsmigranten waar ze zich kunnen melden bij misstanden en over de mogelijkheden voor (ander) werk in Nederland. We zien dat er steeds meer arbeidsmigranten actief zijn bij lokale MKB-bedrijven. Mede hierdoor kunnen deze bedrijven blijven bestaan, wat ook goed is voor onze inwoners. Door deze investering ontwikkelen we integratiemodules die ook beschikbaar zijn voor andere ondernemers en dus niet alleen inzetbaar zijn voor Hessing.

4. Eerdere subsidies en financiële belangen

- Hoeveel gemeenschapsgeld is er in totaal al verstrekt aan Hessing, inclusief eerdere subsidies?

We hebben ons bij het beantwoorden van deze vraag beperkt tot datgene waar wij regie over hebben namelijk de gemeentelijke middelen van Horst aan de Maas. Dit plan is gericht op de taal, integratie en het streven naar langere dienstverbanden. Voor zover wij hebben kunnen nagaan zijn er niet eerder middelen beschikbaar gesteld. Vanuit de gemeente Horst aan de Maas zijn er verder geen betalingen aan Hessing gedaan.

- Wat levert deze investering de gemeente concreet op, economisch en maatschappelijk?

Deze investering versterkt direct onze lokale gemeenschap: we ontwikkelen breed inzetbare integratiemodules en verbeteren de binding, wat leidt tot betere sociale cohesie en een sterkere lokale economie.

Door het aanbieden van integratiemodules geven we arbeidsmigranten toegang tot informatie over verschillende aspecten van wonen, werken en leven in Horst aan de Maas. Hierdoor worden ze beter geïnformeerd over het wonen en leven hier, wat ten goede komt aan de onderlinge cohesie. Daarnaast informeren we arbeidsmigranten waar ze zich kunnen melden bij misstanden en over de mogelijkheden voor (ander) werk in Nederland. We zien dat er steeds meer arbeidsmigranten actief zijn bij lokale MKB-bedrijven. Mede hierdoor kunnen deze bedrijven blijven bestaan, wat ook goed is voor onze inwoners. Door deze investering ontwikkelen we integratiemodules die ook beschikbaar zijn voor andere ondernemers en dus niet alleen inzetbaar zijn voor Hessing

5. Impact op lokale werkgelegenheid

- In 2021 stelde het college dat 200 inwoners van de regio een vaste baan bij Hessing zouden krijgen. Wat is hiervan terechtgekomen? Hoeveel inwoners van Horst aan de Maas werken daadwerkelijk bij Hessing, exclusief arbeidsmigranten? Draagt dit plan ook bij aan werkgelegenheid en integratie van lokale inwoners, of uitsluitend van arbeidsmigranten?

Van de 633 medewerkers met een Hessing-contract komt 50% uit Nederland, waarvan 244 uit Noord-Limburg en 41 specifiek uit Horst aan de Maas. Deze cijfers tonen de directe lokale werkgelegenheidsimpact. Ten tijde van het besluit was de verwachting dat het aantal werklozen en bijstandsgerechtigden ging stijgen. Achteraf is er geen sprake geweest van een ontslaggolf, hierdoor is ook het aantal bijstandsgerechtigden en uitkeringsgerechtigden beperkt gebleven. De grootste groep mensen die momenteel bijstandsgerechtigd zijn, passen niet bij de werkzaamheden binnen Hessing. Degenen die mogelijk wel matchen, bemiddelen we daar waar mogelijk. De afspraken uit 2021 zijn dan ook achterhaald, het aantal bijstandsgerechtigden dat actief is bij Hessing is dan ook beperkt. Hessing heeft ook geen aanspraak gemaakt op de toen beschikbare opstapssubsidie voor deze medewerkers

- Heeft Hessing een plan om op lange termijn meer lokale werknemers aan te trekken?

Ja, zie bijlage. Hessing vindt het belangrijk om medewerkers uit de regio aan te trekken. De wervingsstrategieën hiervoor zijn ingericht op lokaal talent, langdurige arbeidscontracten en structurele werkgelegenheid.

6. Arbeidscontracten en structurele werkgelegenheid

- Hoeveel arbeidsmigranten bij Hessing krijgen na twee tijdelijke contracten een vast contract? Blijven deze werknemers in een cyclus van tijdelijke contracten en worden ze vervolgens vervangen? Hoe zinvol is het om gemeenschapsgeld te steken in integratie als deze mensen geen perspectief hebben op een vaste baan? Wordt dit plan ook ingezet om arbeidsmigranten te begeleiden naar een stabielere werksituatie?

Hessing is, net zoals al onze ondernemers, zelf verantwoordelijk voor haar PO-beleid. We hebben het gezamenlijk streven om de flexibele schil te verminderen (van 60/70% naar 40%) en het aantal vaste medewerkers te laten stijgen. We streven naar een meer stabiele werksituatie voor de arbeidsmigranten door het afbouwen van de flexibele schil. We stimuleren dan ook de ontwikkeling van arbeidsmigranten van tijdelijke kracht naar vaste medewerker.

- Wordt er samengewerkt met uitzendbureaus? Zo ja, welke?

Ja, voor verschillende onderdelen wordt er samengewerkt met uitzendbureaus, waaronder bij de integratiemodules. De samenwerking wordt de komende periode verder uitgewerkt, waardoor we ook alle betrokken uitzendbureaus in beeld krijgen.

7. Hypocrisie en verantwoordelijkheid van Hessing

- Hoe verantwoordt het college dat gemeenschapsgeld wordt gebruikt voor de integratie van werknemers die mogelijk slechts tijdelijk blijven?

De taaltraining richten we exclusief op medewerkers met vaste contracten (type C oftewel uitzendkracht voor onbepaalde tijd of Hessing-contracten), waarmee we duurzame integratie waarborgen. De integratiemodule is er voor alle arbeidsmigranten, wat van belang is voor zowel onze inwoners als de arbeidsmigranten. Wij vinden het belangrijk dat arbeidsmigranten goed geïnformeerd worden bij de start van hun werk, niet alleen over het werk, maar ook over zaken

zoals Nederlandse omgangsvormen, taal, zorg, rechten en plichten, etc. We willen ook dat arbeidsmigranten weten waar ze zich kunnen melden bij misstanden. Goede informatievoorziening aan de voorkant voorkomt mogelijk ongewenste situaties aan de achterkant. We zetten in op een goede informatievoorziening, bijvoorbeeld door het organiseren van workshops en het aanbieden van informatiepakketten waarbij de MY INFO NL APP ondersteunend kan zijn aan de informatieverstrekking door Hessing en partners.

- Als Hessing echt inzet op integratie, waarom biedt het dan niet standaard vaste contracten aan?

Hessing is, net zoals al onze ondernemers, zelf verantwoordelijk voor haar PO-beleid. Hessing streeft naar het verminderen van de flexibele schil door de komende jaren meer mensen voor langere tijd te binden, wat wij ook graag zien.

- Ziet het college hier geen tegenstrijdigheid: de gemeenschap betaalt voor integratie, terwijl Hessing deze werknemers mogelijk na korte tijd weer vervangt?

In het nieuwe Meedoen Plan voor Arbeidsmigranten leggen we de verantwoordelijkheid voor integratie primair bij werkgevers en huisvesters. We zien dat we in de regio, gezien de huidige arbeidsmarkt, arbeidsmigranten nodig hebben om het werk gedaan te krijgen, ook bij ondernemers die al jaren actief zijn in Horst aan de Maas. We werken aan een Meedoen Plan voor arbeidsmigranten, waarbij we initiatiefnemers van tevoren vragen om een sociaal integratieplan uit te werken. Dit was tot op heden nog niet de situatie en dus geen onderdeel van het beleid. Tot die tijd willen we in de vorm van pilotprojecten de integratieactiviteiten ondersteunen, zodat de huidige arbeidsmigranten goed kunnen integreren en langer blijven waardoor er minder tijdelijke krachten nodig zijn. Dit is belangrijk voor onze inwoners, ondernemers en arbeidsmigranten, vandaar deze opzet.

- Zijn er in de subsidievoorwaarden eisen gesteld aan het percentage vaste contracten voor werknemers die via dit plan worden ondersteund?

In de voorwaarden zijn een aantal eisen gesteld: De subsidie voor de taaltrainingen is alleen voor kandidaten die beschikken over een Hessing of Type C contract. De subsidie voor de workforce gesprekken is er alleen voor kandidaten die minimaal 3 maanden in dienst zijn. Daarnaast zijn er voorwaarden gesteld wat betreft de BRP/RNI inschrijvingen. Het plan is gericht op het ondersteunen van mensen met een type C of Hessing contract maar ook op doorgroei van flex contract naar vast contract. We streven gezamenlijk naar het terugbrengen van de flexibele schil van 60-70% naar 40% naar rato.

- Krijgt het college volledige inzage in het personeelsbestand om haar controlerende taak hierbij uit te voeren?

Onderdeel van de voorwaarden is dat we inzicht krijgen in het personeelsbestand. Het gaat hierbij met name om de verdeling tussen flexibele tijdelijke contracten en vaste contracten.

Bijlage

Werving van lokale werknemers bij Hessing

Bij Hessing vinden we het belangrijk om medewerkers uit de regio aan te trekken en te binden. Lokale werknemers dragen bij aan een betrokken werkomgeving, verminderen reistijd en versterken de verbinding met de gemeenschap. Daarom zetten we actief in op verschillende wervingsstrategieën die specifiek zijn gericht op lokaal talent.

Sociale Media & online werving

We benutten sociale media om lokale werkzoekenden te bereiken. Via gerichte berichten op Facebook, Instagram en LinkedIn delen we onze vacatures, maar zorgen we er ook voor dat onze bedrijfscultuur zichtbaar is. Bij actieve sourcing naar kandidaten zoeken wij gericht in een straal van maximaal 30 kilometer tot Sevenum om lokale werknemers te benaderen.

Referral Recruitment

Onze eigen medewerkers zijn de ambassadeurs van ons bedrijf. We stimuleren hen actief om familie, vrienden of kennissen uit de buurt te introduceren via onze referral regeling. Als hun aangedragen kandidaat wordt aangenomen, ontvangen ze een beloning.

Samenwerking met lokale werving & selectiebureaus

Wanneer het nodig is om een vacature extern uit te zetten, maken we veel gebruik van lokale werving & selectiebureaus in de buurt van Sevenum. Deze bureaus hebben een goed netwerk van kandidaten in de regio.

Betrokkenheid bij onderwijsinstellingen

Om jongeren en studenten te enthousiasmeren voor een carrière bij Hessing, onderhouden we nauwe contacten met regionale scholen. We bieden jaarlijks een groot aantal stageplekken aan en zorgen ervoor dat studenten de kans krijgen om praktijkervaring op te doen binnen ons bedrijf. Daarnaast zijn scholen altijd welkom voor een bedrijfsbezoek, waar we meer kunnen vertellen over Hessing.

Deelname aan lokale initiatieven

Hessing is regelmatig aanwezig op regionale banenmarkten en gemeentelijke arbeidsmarktinitiatieven. Dit stelt ons in staat om direct in contact te komen met potentiële werknemers.

Door deze gerichte strategieën zorgen er ervoor dat we lokaal talent aantrekken en behouden, en tegelijkertijd bijdragen aan de versterking van de regio. Hessing zet zich in voor een langdurige relatie met onze medewerkers, waarbij we een omgeving creëren waarin talent zich kan ontwikkelen en doorgroeien. Zo hebben we opleiders in productie en opleidingscoördinatoren en een learning & development manager. Dit stelt ons in staat om te focussen op een gezonde toekomst, zowel voor onze medewerkers als voor Hessing als bedrijf.