

**Motie: Norm flexibele schil en huisvesting werknemers Groenteverpakker Hessing**

Provinciale Staten van Limburg bijeen in vergadering op 18 december 2020;

Gelezen G-20-077 Statenvoorstel Financieringsvoorstel en incentives in het kader van de acquisitie van het bedrijf Hessing Supervers, brief GS van 10-11-2020 (GS 2020-46055)

**Constateerend dat**

- De provincie Limburg een coördinerende en faciliterende rol ten aanzien van acquisitie op zich neemt en daar in het geval van Hessing let op de sterke aansluiting bij het greenport ecosysteem en de bijbehorende werkgelegenheid;
- De provincie Limburg bereid is middels passende incentives en een lening op zakelijke gronden Hessing te acquireren voor Limburg;
- De genoemde extra werkgelegenheid voor de regio voor een groot gedeelte bestaat uit functies in de grote flexibele schil van het bedrijf en bovendien Hessing Supervers zelf in haar presentatie aangaf dat zij deze flexibele werknemers het hele jaar door inzet en er dus geen sprake is van tijdelijke banen in de categorieën shortstay of midstay;
- Die constatering inhoudt dat er huisvesting nodig is voor longstay werknemers;
- De gemeente Horst aan de Maas heeft besloten de geplande huisvesting op het bedrijventerrein niet te accepteren en nu onduidelijk is waar deze huisvesting wel gaat plaatsvinden;

**Van mening zijnde dat**

- Werknemers recht hebben op goede arbeidsvoorwaarden en zeker werk, daarom een flexibele schil van 10% werknemers met een flex- of uitzendcontract het maximale toegestane percentage zou moeten zijn in een organisatie;
- De aanbevelingen uit het rapport 'Geen tweederangs burgers' voor de provincie en gemeenten toegepast moeten worden;
- De huisvesting voor internationale werknemers kleinschalig van aard moet zijn;

**Verzoeken het college van Gedeputeerde Staten om:**

- In de voorwaarden voor incentives en lening op te nemen dat het bedrijf Hessing Supervers bij de (tijdelijke) arbeidscontracten en de huisvesting volgens de aanbevelingen van het Aanjaagteam Arbeidsmigranten te werk gaat;
- Dat het bedrijf Hessing en de provincie Limburg voor de huisvesting van werknemers van het bedrijf en van betrokken uitzendbureaus, detacheerders en dochterondernemingen de aanbevelingen van het rapport 'Geen tweederangs burgers' volgt naar de letter en de geest;
- In de voorwaarden voor incentives en lening opneemt dat het bedrijf Hessing Supervers een flexibele schil van maximaal 10% hanteert;
- In de voorwaarden voor incentives en lening op te nemen dat Hessing Supervers halfjaarlijks rapporteert aan de provincie Limburg;

En gaan over tot de orde van de dag.