



Aan de voorzitter en leden van
Provinciale Staten
van Limburg

Cluster	EZ	Behandeld	F.A. Cox
Ons kenmerk	2020/49943	Telefoon	+31646362486
Uw kenmerk	-	Maastricht	8 december 2020
Bijlage(n)	-	Verzonden	15 december 2020

Onderwerp

Antwoord van Gedeputeerde Staten op wensen en bedenkingen cieFEB dd. 27-11-2020 op
Statenvoorstel 'Financiering en incentives inzake de acquisitie van het bedrijf Hessing Supervers'

Graag informeren GS uw Staten onderstaand op welke wijze de op 27 november door cieFEB ter kennis
gebrachte wensen en bedenkingen zullen worden ingevuld.

Wensen en bedenkingen:

- 1. Dat het bedrijf in samenwerking met zijn klanten en leveranciers toewerkt naar een
circulaire economie. Met name voor kunststof verpakkingen.**

Hessing is zich er terdege van bewust dat er een alternatief voor plastic moet worden gevonden. Dit uit
zich ook doordat dit genoemd staat in de SWOT-analyse van Hessing, waardoor er ook een business
case is om te investeren in deze innovaties. Hessing is reeds in gesprek getreden met de Brightlands om
samen met kennispartners innovatietrajecten op te starten omtrent robotisering, automatisering, future
farming, gezonde voeding, bereidingstechnologie, inhoudsstoffen maar ook om alternatieven te vinden
voor plastic.

Naast bovenstaande innovaties is Hessing ook op andere manieren actief aan het verduurzamen:

Transport

- Intern transport:



- Vermindering van het aantal km's door intercompany transport: per jaar rijdt Hessing bijna 2 miljoen km's met vrachtauto's. Deze kilometers worden voorkomen door het centraliseren van vestigingen.
- Sourcing transport:
 - Door de centralisatie zal Hessing 200 ton groente per week extra uit Limburg vandaan halen. Dit leidt tot vermindering van het aantal kilometers aan de inkoopkant: 421.200 kilometers per jaar.

Bouw van het pand

- Het pand krijgt BREEAM (certificeringsmethode voor de mate van duurzaamheid van gebouwen) certificaat "very good";
- Het pand is in hoge mate geïsoleerd;
- Overall in het pand wordt gewerkt met sluisen met automatische deuren om de koude binnen te houden;
- Zonnepanelen op het dak die 80% van de energiebehoefte dekken;
- Het gebouw is gasloos: dus geen CO₂-uitstoot;
- De staalconstructie, wanden en daken zijn circulair.

Terugwinnen warmte

Hessing heeft veel koelingen in het gebouw. Van de warmte die daarbij vrij komt, verwarmt Hessing het water om emballage mee te wassen.

Schoonmaak fabriek

Hessing gaat een centraal systeem voor water en hoge luchtdruk in het gebouw installeren om bij de schoonmaak het energieverbruik en waterverbruik te minimaliseren.

Equipment

Hessing voert verbeteringen aan het equipment door om het waterverbruik en afval in het proces te verminderen.

Derving

Door de centralisatie van de productielocaties neemt onze derving met 25% af.

Planet Proof

Hessing is gestart om op termijn het keurmerk Planet Proof te verkrijgen.

2. Voorzien in adequate huisvesting voor buitenlandse werknemers, zijnde niet grootschalig en niet specifiek gericht op buitenlandse werknemers en dat deze huisvesting niet ten koste gaat van burgers die op een wachtlijst staan voor een woning in de regio.

Hessing voelt zich in het kader van goed werkgeverschap verantwoordelijk voor het welbevinden van al haar werknemers.

Hessing streeft zowel voor binnenlandse als buitenlandse werknemers naar langdurige relaties en vaste contracten. Langdurige relaties zorgen voor een betere productiviteit en minder opleidingskosten. Bovendien zorgt dit voor een sterkere cohesie tussen buitenlandse en binnenlandse collega's. Dit heeft een positief effect op integratie maar ook op de motivatie om de Nederlandse taal en de Nederlandse



gebruiken te leren. Vaste contracten scheppen ook de voorwaarde om zelfstandig de woningmarkt te betreden maar ook om actief te gaan integreren en de taal en de gebruiken te leren.

Een zeer groot deel van de buitenlandse collega's komt in eerste instantie, uit eigen overwegingen, naar Nederland voor een kort verblijf. Hessing voelt zich verantwoordelijk voor het regelen van adequate huisvesting voor deze groep. Hessing wil voor deze groep in een ruim opgezette woonvoorziening studio's en daarmee samenhangende flankerende voorzieningen realiseren. Bij flankerende voorzieningen zal o.a. worden gekeken of het mogelijk is om met een busjes op bepaalde tijden collectief vervoer aan te bieden naar de omliggende winkelcentra. In kader van verkeersveiligheid hangen in elke studio fluoriderende hesjes en staan er fietsen klaar die de bewoners kunnen gebruiken. Deze fietsen worden regelmatig gecontroleerd op mankementen en daarbij worden buitenlandse collega's actief geïnstrueerd over verkeersregels in Nederland en de verkeersroutes die ze het best kunnen nemen. Tenslotte is er 24/7 toezicht, is er controle op degene die de woonvoorziening willen betreden en zal op de belangrijkste routes zwerfvuil worden opgeruimd. Ook is er voor de buurt een nummer waarbij de buurt eventuele klachten kan melden en zal Hessing in een permanent omgevingsgesprek zijn met de omgeving. De bedoeling is dat de woonvoorziening waarbinnen de studio's worden gerealiseerd ruim wordt opgezet met veel openbare ruimte en ruimte om te ontspannen en te recreëren. Echter om een dergelijke kwaliteit te realiseren is ook een voldoende schaal nodig.

Bovenstaande aanpak van Hessing sluit 1 op 1 aan bij het door de gemeenteraad van Horst vastgestelde beleid hieromtrent. Dit beleid maakt onderscheid in short stay huisvesting en long stay huisvesting. Short stay: voor een deel van de benodigde buitenlandse werknemers zal sprake zijn van een tijdelijk verblijf. Het door de gemeenteraad van Horst vastgestelde beleid maakt het voor deze groep mogelijk om tijdelijk te verblijven in wat grotere voorzieningen (circa 300 plekken) buiten de kernen. Enige omvang van deze voorzieningen is nodig om een bepaalde kwaliteit na te streven en te zorgen voor adequaat beheer (24/7).

Long stay: voor het deel van de buitenlandse werknemers dat zich hier echt wil vestigen zetten de gemeente en Hessing in op integratie (taalles, informatievoorziening, specifieke projecten, inschrijving BRP) en gaan we ervan uit dat deze mensen een plek vinden op de reguliere woningmarkt met name in de kernen. In het gemeentelijke beleid en in het Masterplan Wonen is opgenomen dat reguliere woningen moeten worden toegevoegd ten behoeve van deze doelgroep. Het gaat hierbij niet om woningen exclusief voor medewerkers van Hessing, maar wel extra woningen ten behoeve van deze doelgroep. Deze doelgroep krijgt geen hogere prioriteit op wachtlijsten van reguliere woningen en verdringt dus geen andere inschrijvers.

Deze aanpak sluit eveneens aan bij het in ontwikkeling zijnde beleid hieromtrent van de Gemeente Venlo. Het college van de Gemeente Venlo is voornemens om in te zetten op een aantal grotere locaties ten behoeve van kwalitatief hoogwaardige short stay huisvesting. Het aanwijzen van dergelijke locaties komt de beheersbaarheid van deze huisvesting namelijk ten goede.

Tevens wordt met de beoogde aanpak uitvoering gegeven aan hetgeen is opgenomen in de Regionale Woonvisie Noord-Limburg 2020-2024 over de instroom van internationale werknemers:

"Deze doelgroep is nodig om de Limburgse economie draaiende te houden. Waar zij 'vroeger' een paar maanden seizoensarbeid kwamen doen, veelal in de agrarische sector, komen ze nu vaak jaarrond werken en draaien ze in diverse sectoren mee. Dit betekent dat de huisvesting belangrijker wordt. Naast



het feit dat er in alle gemeenten wordt geïnvesteerd in goede short-stayvoorzieningen, zien we dat deze mensen zich ook permanent of voor langere tijd in onze regio vestigen. Zij vinden hun plek in de reguliere woningvoorraad, als koper, dan wel huurder.”

Op een later moment zal een nota aan uw staten worden aangeboden waarin nader wordt ingegaan op het economisch belang van internationale werknemers en het hiermee samenhangend flankerende beleid.

3. De nieuwbouw maximaal voorzien van zonnepanelen.

De fabriek wordt voorzien van zonnepanelen op het dak die 80% van de energiebehoefte dekken.

4. De locatie Belfeld dient zonder (financiële) gevolgen voor de Provincie achtergelaten te worden.

Hessing is voornemens de fabriek in Belfeld te verkopen. Hierbij heeft de Provincie geen rol, ook niet financieel.

5. Betrekken van de Noord-Limburgse gemeenten bij het invullen van de vacatures en halen uit de hardnekkig werklozen.

Hessing zet met Regio Venlo en het regionale Werkgeversservicepunt (WSP) een actief programma op om minimaal 200 mensen te plaatsen met afstand tot de arbeidsmarkt en mensen die nu in de WW/Bijstand zitten. Op dit moment wordt reeds gewerkt aan dit plan. De Noord Limburgse gemeenten werken samen in het WSP. Het WSP is onderdeel van de arbeidsmarktregio Limburg Noord. Naast de 7 gemeenten (Horst aan de Maas, Peel en Maas, Venray, Venlo, Beesel, Bergen, Gennepe) in deze arbeidsmarktregio zijn ook UWV en de 3 sw-bedrijven uit het gebied onderdeel van het WSP. Samenwerking is er op gebied van werkgeversdienstverlening en werkzoekendendienstverlening.

Daarnaast gaat Hessing investeren in taalonderwijs (zeker ook voor mensen in de regio met een taalachterstand zodat deze beter kunnen meedoen) en stimulering integratie. In samenwerking met de gemeente wordt er een integratieplan opgesteld.

Overige toezeggingen:

De MBO functies bij Hessing kent indicatief de volgende samenstelling per niveau;

- MBO 1 – 15%
- MBO 2 – 15%
- MBO 3 – 35%
- MBO 4 – 35%

provincie limburg



Gedeputeerde staten van Limburg,
Namens dezen,

H.J.H. Mackus