

## **ZORG DRAGEN VOOR ELKAAR**

In 2015 is een groot deel van de zorg “gedecentraliseerd”. Opeens werden gemeenten verantwoordelijk voor veel van de zorg die eerst landelijk geregeld was. Op zich niet per se slecht, want de gemeente staat in principe dicht bij de burgers dan de rijksoverheid. Maar tegelijk met deze decentralisatie is ook meteen een bezuinigingsoperatie uitgevoerd. In de praktijk betekent het dat – ook al zijn we maar een klein landje – de plaats waar je woont bepalend is voor de hoeveelheid zorg die je kunt krijgen.

Inmiddels is de gemeente al weer een tijdje verantwoordelijk voor de zorg van haar zorgvragende inwoners. Het overhevelen van taken vanuit de landelijke overheid naar gemeentes is niet overal even soepel verlopen. Ook in Horst aan de Maas kunnen zaken verbeterd worden. We moeten dus niet stil gaan zitten. De gemeente dient verantwoorde zorg te bieden aan haar inwoners en de SP ziet dat als één van de belangrijkste taken van de gemeente. Dat betekent dat geld voor de zorg ook naar de zorg gaat. De overschotten op het gebied van sociaal beleid worden dan ook niet ingezet voor andere projecten of om tekorten op andere beleidsterreinen te dekken.

We zetten deze gelden in voor de verdere verbreding en verbetering van de zorg voor onze inwoners. Of aan ondersteuning van de initiatieven in de verschillende dorpen op dit gebied. Goede zorg blijft een recht en de door het rijk opgelegde bezuinigingen mogen maatwerk niet in de weg staan.

In de gemeente Venlo zijn grote tekorten ontstaan in de bekostiging van de nodige zorg. Horst aan de Maas werkt op dit terrein in een samenwerkingsverband met onder andere Venlo. De problemen in Venlo mogen geen gevolgen hebben voor Horst aan de Maas. We sluiten overeenkomsten met vele zorgaanbieders zodat mensen kunnen kiezen welke zorgverlenende instantie hen helpt. We houden als gemeente de regie, maar gaan niet op de stoel van de professional zitten.

De taken op het gebied van jeugdzorg – die ook gedecentraliseerd zijn per 2015 – moeten meer prioriteit krijgen. We mogen onze aandacht voor een goed beleid niet laten verslappen.

Het is van belang dat er onafhankelijke controle is op de kwaliteit en aanbidding van de juiste en goede zorg. Het is niet de bedoeling dat de gemeente haar eigen beleid in dit geval gaat evalueren. Dan keurt een slager zijn eigen vlees.

### **Onze plannen voor zorg, werk en inkomen:**

- Er wordt ingezet op meer bekendheid, zichtbaarheid en samenstelling van de gebiedsteams. Zo vergroten we de integrale kennis binnen de teams en de bereikbaarheid en zichtbaarheid naar buiten toe.

- Vraagverhelderingsgesprekken zijn van groot belang. De focus moet hierbij liggen op wat iemand nodig heeft aan ondersteuning en niet wat iemand nog zelf kan.
- De grens van de inzet van een aantal mantelzorgers is overschreden. De verantwoordelijkheid voor het verlenen van professionele zorg ligt bij de gemeente en niet bij mantelzorgers.
- De gemeente gaat zich meer inzetten voor de ondersteuning van mantelzorgers.
- De gemeente zet in op gekwalificeerde medewerkers die niet alleen steun bieden in het huishouden, maar ook kunnen zien of mensen lichamelijk of geestelijk achteruitgaan.
- Het geldt dat de gemeente ontvangt voor de drie decentralisaties (jeugdzorg, werk en inkomen, zorg aan langdurig zieken en ouderen) mag alleen hieraan worden uitgegeven. Het geld wordt dus geoormerkt.
- Het recht op zorg wordt door de gemeente gegarandeerd. Als mensen zorg nodig hebben, krijgen ze professionele zorg. Dit mag niet zomaar worden afgeschoven op vrijwilligers of familieleden.
- De gemeente behartigt de belangen van haar inwoners en gaat de landelijke overheid bewegen om te stoppen met (Europees) aanbesteden bij de Wmo. Zo houden we de zorg lokaal en dicht bij huis en waarborgen we het contact tussen patiënt en verzorgende en de samenstelling van wijkteams.
- De gemeente gaat kritisch doch ruimhartig om met het verstrekken van hulpmiddelen, zoals scootmobielen en trapliften. De zelfstandigheid van mensen staat hierin voorop.
- Hulpmiddelen die niet meer worden gebruikt, worden weer ingenomen en indien mogelijk opgeknapt voor hergebruik. Het gemeentelijk leerwerkbedrijf wordt hiervoor verantwoordelijk.
- De gemeente zet in op behoud van eerstelijnszorg (bijvoorbeeld de huisarts) in de dorpen. Dit gebeurt door slim gebruik te maken van ruimten in de school, gemeenschapshuis of het herinrichten van vrijkomend gemeentelijk vastgoed.
- De gemeente zorgt voor passend en betaalbaar vervoer van en naar de dagbesteding.
- Professionals bepalen welke zorg nodig is voor een kind, jongere en/of gezin. Hierbij worden de huisarts en indien nodig ook het maatschappelijk werk en specialisten uit de Jeugdzorg en de GGZ betrokken. Als gemeente gaan we niet op de stoel van de professional zitten.
- Als het aan de SP ligt kappen we met marktwerking in de jeugdzorg.
- Werken met behoud van uitkering leidt tot verdringing op de arbeidsmarkt en wordt tegengegaan. Net zo min worden er vrijwilligers ingezet voor werk, waarvoor eerder betaalde krachten actief waren. Zoals bijvoorbeeld nu al gebeurt in het openbaar vervoer.
- Mensen met een bijstandsuitkering verdienen extra steun bij de aankoop van dure zaken zoals een wasmachine. De bijzondere bijstand blijft gehandhaafd.

- We treffen een betere regeling voor mensen met een minimum inkomen door een gemeentelijke zorgverzekering te regelen. Deze verzekering wordt uitgebreid, ook de aanvullende zorg. De premie kan dan via de uitkering door de gemeente betaald worden. De mogelijkheden worden onderzocht van het niet hoeven te betalen of korting op het eigen risico en dit verspreid over het jaar betalen en waar mogelijk in deze regeling opgenomen.
- Voor sommige mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking is het van belang dat ze een beschutte en veilige werkomgeving hebben. De gemeente blijft de verantwoordelijkheid voor deze mensen nemen en zorgt ervoor dat er een sociale werkvoorziening in de gemeente blijft en draagt zo nodig zorg voor (aangepast) vervoer daarnaartoe.
- Mensen die door kunnen stromen naar regulier werk wordt deze kans geboden. Van werkgevers mag worden verwacht, dat ze verantwoordelijkheid nemen in het aannemen van deze mensen. Hierbij blijft de begeleiding in eerste instantie in handen van de sociale werkplaats en wordt pas losgelaten als mensen echt hun plek in het nieuwe bedrijf gevonden hebben.
- Vaak zie je dat als er sprake is van economische teruggang, de medewerkers die doorgestroomd zijn vanuit de Sociale Werkvoorziening als eersten weer ontslagen worden. En vervolgens komen ze elders niet meer aan de bak. Om dat te voorkomen worden afdoende regelingen getroffen.